



Warszawa, 26 stycznia 2018 r.

MINISTERSTWO ROZWOJU

DEPARTAMENT
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO

DZF-IV.7620.9.2018.DS

Pan Krzysztof Górski
Zastępca Dyrektora Departamentu
Funduszy Europejskich i e-Zdrowia
Ministerstwo Zdrowia

dot.: dodatku zadaniowego personelu projektu PO WER

sygn. pisma: 1133527.ŁB
pismo z dnia: 22.12.2017
wpłynęło dnia: 28.12.2017

Szanowny Panie Dyrektorze,

jak wynika z pkt 7 sekcji 6.15.1 *Wytucznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach EFRR, EFS oraz FS na lata 2014-2020*, dodatki do wynagrodzenia personelu projektu są kwalifikowalne do wysokości 40% wynagrodzenia podstawowego z zastrzeżeniem, że przekroczenie tego limitu może wynikać wyłącznie z aktów prawa powszechnie obowiązującego. W związku z tym, że rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. z 2016 r. poz. 2063) – jako akt prawa powszechnie obowiązującego – przewiduje możliwość wypłaty dodatku specjalnego w wysokości przekraczającej ten limit (§19) – beneficjent w przypadku objęcia uczelni układem zbiorowym pracy lub regulaminem wynagradzania może rozliczyć w ramach projektu dodatek do wysokości wynikającej z ww. rozporządzenia. Regulamin wynagradzania nie uprawnia natomiast beneficjenta do kwalifikowania dodatku w wysokości przekraczającej limit wynikający z ww. rozporządzenia.

Limit kwalifikowalnego dodatku odnosi się do miesięcznego wynagrodzenia podstawowego rozumianego zgodnie z regulaminem wynagradzania uczelni (patrz przypis 92 *Wytucznych*).

Z poważaniem,
Aleksandra Dmitruk
Zastępca Dyrektora
Departamentu EFS

Do wiadomości: Pan Piotr Krasieński, Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

DW: WF, WKN
Sporządził: Daria Sowa, tel. 22 273 79 93

Dokument podpisany elektronicznie przez: Aleksandra Dmitruk
Data podpisu: 26 stycznia 2018



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Ministerstwo Rozwoju
Plac Trzech Krzyży 3/5, 00-507 Warszawa
tel. 22 273 80 51, fax 22 273 89 19
www.mr.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl





Ministerstwo Zdrowia

Departament Funduszy Europejskich
i e-Zdrowia

Warszawa, 22-12-2017

IK: 1133527.ŁB

Pani
Aleksandra Dmitruk
Zastępca Dyrektora
Departamentu Europejskiego
Funduszu Społecznego
Ministerstwo Rozwoju

Szanowna Pani Dyrektor,

W związku z wątpliwościami Beneficjenta – Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego - w sprawie wysokości miesięcznego dodatku do wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, Departament Funduszy Europejskich i e-Zdrowia zwraca się z prośbą o udzielenie informacji na następujące pytania:

1. Czy dodatek do wynagrodzenia pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w projekcie, o którym mowa w pkt. 6.15.1 ppkt. 6 *Wytycznych*, może odnosić się łącznego rocznego wynagrodzenia pracownika czy też musi odnosić się do wynagrodzenia miesięcznego?
2. Czy w przypadku, gdy uczelnia zostanie objęta układem zbiorowym pracy lub regulaminem wynagradzania, powodującym wyłączenie obowiązywania w stosunku do uczelni Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie warunków wynagradzania za prace i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. z 2016 r. poz. 2063) stosuje się zastrzeżenie, o którym mowa w pkt 6.15.1 ppkt 7 *Wytycznych*?
3. W przypadku twierdzącej odpowiedzi na pytanie nr 2, czy w przypadku, gdy uczelnia publiczna zostanie objęta układem zbiorowym pracy lub regulaminem wynagradzania, w którym określono stawkę dodatku specjalnego wyższą niż

Ministerstwo Zdrowia
ul. Miodowa 15
00-952 Warszawa

Telefon: (22) 634 96 00
e-mail: kancelaria@mz.gov.pl
www.mz.gov.pl



wynikająca z ww. Rozporządzenia (80%), stosuje się maksymalną stawkę dodatku specjalnego do wynagrodzenia wynikającą z tego układu lub regulaminu, czy maksymalną jest stawka określona w ww. rozporządzeniu?

Odnosząc się do pytania nr 2 i 3, zgodnie z *Wytycznymi* (pkt 6.15.1 ppkt 7) dodatki (...) są kwalifikowalne do wysokości 40% wynagrodzenia podstawowego (...) z zastrzeżeniem, że przekroczenie tego limitu może wynikać wyłącznie z aktów prawa powszechnie obowiązującego.

Zgodnie z treścią art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. z 2017 r. poz. 2183) warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej do czasu objęcia ich układem zbiorowym pracy lub regulaminem wynagradzania określi, w drodze rozporządzenia, minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy.

W związku z powyższym Warszawski Uniwersytet Medyczny przytacza stanowisko Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (w załączeniu), z którego wynika, iż ww. rozporządzenie wiąże uczelnie publiczną tylko do czasu objęcia pracowników uczelni układem zbiorowym pracy lub regulaminem wynagrodzenia. Jednocześnie z powyższego wywodzi, że wprowadzenie na ww. uczelni regulaminu, powoduje wyłączenie obowiązywania dla uczelni ww. Rozporządzenia i umożliwia stosowanie stawek dodatków w wysokości ustalonej w regulaminie wynagradzania tj. w tym przypadku wyższej niż 80% wynagrodzenia.

W związku z faktem, że powyższe kwestie mają istotne znaczenie dla wszystkich uczelni realizujących projekty w ramach Osi V, uprzejmie proszę o rozstrzygnięcie przedmiotowych kwestii.

Z poważaniem,

Krzysztof Górski
zastępca dyrektora

/dokument podpisany elektronicznie/

Załączniki:

1. Pismo MNiSW z dnia 2 marca 2017 r., znak: DBF.WFD.74.20.2017.MO.2.